



Maranathakerk

Beleidsnotitie 2017-2022

vastgesteld in de kerkenraadsvergadering van 7 september 2017

Voorzitter
A. Slob-Stuij

Scriba
M.H. Leendertse-Timmerman

1. Inleiding

Dit is het beleidsplan van de Gereformeerde Kerk Giessenburg “Maranathakerk”. In dit beleidsplan verwoorden wij, waar wij als gemeente verantwoordelijk voor zijn en schetsen wij de roeping die ons als leden van de Maranathakerk is toevertrouwd.

1.1 Waarom een beleidsplan?

In dit beleidsplan maken we duidelijk waar we als leden van de Giessenburgse Maranathakerk voor staan.

Vanuit de liefde van God voor de mensen voelen we ons verbonden met elkaar en onze omgeving (Matheus 22: 37-39) *“Heb de Heer, uw God, lief met heel uw hart en met heel uw ziel en met heel uw verstand. Dat is het grootste en eerste gebod. Het tweede is daaraan gelijk: Heb uw naaste lief als uzelf. Deze twee geboden zijn de grondslag van alles wat er in de Wet en de Profeten staat”*.

1.2 Ontstaan van het beleidsplan

Het laatste beleidsplan gold voor de periode 2011 tot en met 2015. Door omstandigheden lukte het niet om eerder nieuw beleid te formuleren. Wel was in een eerder stadium al een aanzet gemaakt en werd input vanuit gemeente en kerkenraad verzameld. De huidige situatie noopt de gemeente tot een grondige overdenking voor de komende periode, waarin we hopen weer een predikant aan onze gemeente te verbinden. Dit nieuwe beleidsplan houdt daar rekening mee.

In de kerkorde staat omschreven, dat de kerkenraad de taak heeft om voor een periode van 4 jaar een beleidsplan op te stellen. Ook dit beleidsplan heeft een looptijd van vier jaar en geldt voor 2017 tot en met 2021.

1.3 Werkwijze

In gemeentebijeenkomsten in 2015 zijn de eerste toekomstperspectieven verwoord. In oktober 2016 heeft de kerkenraad gesproken over de noodzaak tot het formuleren van een nieuw beleidsplan. Daarin zijn de eerste gedachten geformuleerd. Op basis van het vorige beleidsplan is vervolgens onder verantwoordelijkheid van het moderamen een eerste versie van de eerste drie hoofdstukken (Inleiding, Profiel van de gemeente, Visie) gemaakt. De kerkenraad heeft dit vervolgens in februari 2017 besproken. Daarna zijn de hoofdstukken 4, 5 en 6 samengesteld door verschillende betrokken mensen uit onze gemeente. Het resultaat daarvan is aan de gemeente voorgelegd door publicatie van het conceptbeleidsplan, waarop kon worden gereageerd. Daarna heeft de kerkenraad het beleidsplan definitief vastgesteld op 7 september 2017. Na vaststelling door de kerkenraad zijn de plannen door de activiteitenteams gepresenteerd aan de gemeente tijdens een gemeenteavond.

2. Profiel van de Gemeente

2.1 Woonomgeving

De gereformeerde gemeente in Giessenburg is ontstaan in 1913. Het kerkgebouw staat in het centrum van Giessenburg. Giessenburg maakt deel uit van de gemeente Giessenlanden. De Maranathakerk is één van de vier kerkelijke gemeenten in het dorp en met een inwonertal van 4.890 kan gesproken worden over een grote kerkelijke meelevendheid.

2.1 Karakteristiek van de gemeente

De Maranathakerk is vernoemd naar de uitroep van de apostel Paulus in 1 Korintiërs 16:22 als afscheidsgroet: ‘Onze Heer zal komen!’ – en gebed: ‘Onze Here, kom!’. De Maranathakerk is een vanouds Gereformeerde kerk en wordt zo nog steeds aangeduid als kerk binnen de Protestantse Kerk Nederland. De Bijbel is de inspiratiebron voor al het werk binnen de kerkelijke gemeente en de algemene christelijke geloofsbelijdenissen zorgen voor een

verbondenheid met de algemene christelijke kerk. Door onderschrijving van catechismus van Heidelberg, de Nederlandse geloofsbelijdenis met de Dordtse leerregels weten we ons verbonden met de gereformeerde traditie.

De Maranathakerk bestaat uit leden die voornamelijk uit Giessenburg en directe omgeving afkomstig zijn, maar ook wel uit verder weg gelegen plaatsen. De opbouw van de gemeente is verdeeld over alle leeftijdscategorieën

De Maranathakerk heeft een eigen identiteit, waarin traditie en aandacht voor nieuwe ontwikkelingen volop mogelijkheden bieden.

2.3 Ambten

De roeping tot het ambt in de gemeente geschiedt van Christuswege door de gemeente bij monde van de kerkenraad. De instelling van de ambten is een Bijbels gegeven. Het woord ouderling (of oudste) is afkomstig uit het Oude en Nieuwe Testament. Predikant (of herder en leraar) en diaken worden genoemd in het Nieuwe Testament. De bevestiging in het ambt gebeurt in de eredienst, met gebruikmaking van een orde van dienst uit het Dienstboek van onze kerk.

De samenstelling en invulling van de ambten binnen onze kerkenraad zijn beschreven in “de plaatselijke regeling” zoals binnen onze kerk is goedgekeurd.

2.3.1 Pastoraat

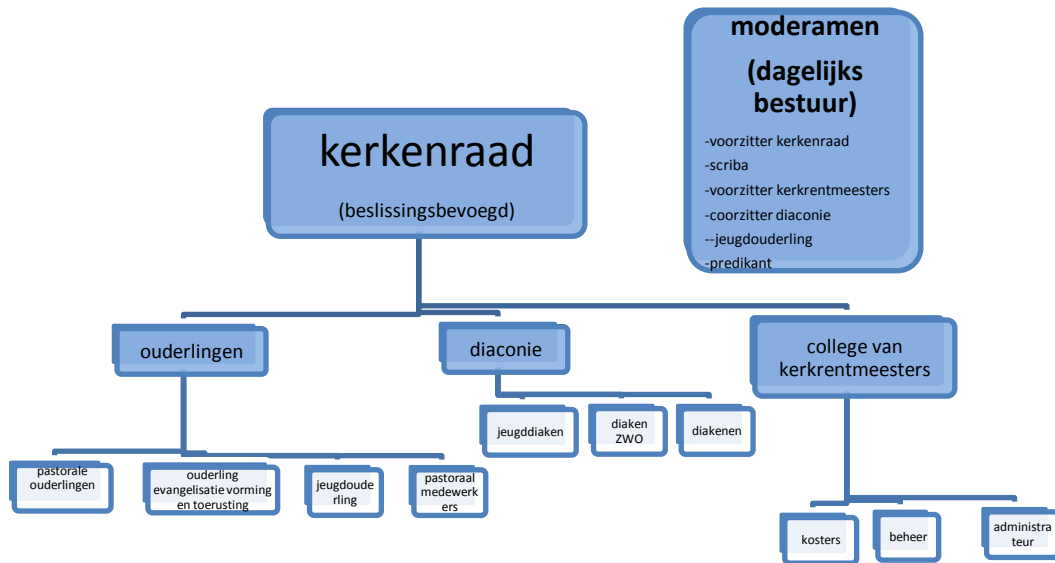
Hoofddoel van het pastoraat is, dat tussen het Woord van God en de mensen een verbinding wordt gelegd. Een dergelijk pastoraat vraagt van de ambtsdragers een heel persoonlijke verwevenheid met en een beleving van het geloof. Evenzeer is nodig dat de ambtsdrager een houding heeft, waarin werkelijke aandacht voor de ander een grote plaats inneemt, zodat die ander de ruimte krijgt om het levensverhaal en de levensvragen kwijt te kunnen. De kerkorde vermeldt bij artikel 4 van ordinantie 8, dat “de gemeente is geroepen tot de vervulling van haar pastorale opdracht door het verlenen van herderlijke zorg” en wat daar verder is beschreven. Daarmee is ook de formele invulling en beschrijving van het Pastoraat voldoende beschreven.

2.3.2 Diaconaat en ZWO

Een van de belangrijkste taken die de gemeente van Christus heeft te vervullen, is de dienst van de barmhartigheid. Deze roeping krijgt zowel gestalte in diaconale zorg binnen de gemeente en haar direct omgeving, als wereldwijd in de vorm van zending, werelddiaconaat en ontwikkeling-samenwerking (ZWO) en is in lijn met wat ook wordt weergegeven in de kerkorde bij artikel 3 van ordinanties 8 aldaar.

Het plan van het Diaconaat, zoals hierna beschreven sluit daar volledig bij aan.

2.3.3 Organogram



2.4 Gebouwen

De Maranatha-kerk heeft de beschikking over een eigen kerkgebouw voor het houden van de erediensten en overige doordeweekse activiteiten in zalencomplex De Stigt. De gemeente beschikt verder over een vrij nieuwe pastorie, vrijwel naast de kerk, in het centrum van Giessenburg.

2.5 Communicatie

In een jaarlijkse uitgave van de gemeentegids wordt een overzicht gegeven van alle voorgenomen activiteiten binnen de Maranatha-kerk.

Het gemeentenieuws wordt wekelijks verspreid via een nieuwsbrief in zowel digitale als papieren vorm.

In het kerkgebouw zijn ook op diverse plaatsen mededelingenborden aanwezig waar informatie is te verkrijgen. De kerkenraad streeft er naar om de communicatie met en in de gemeente te optimaliseren. Hiertoe is onder andere de website vernieuwd; <http://gerkerk.giessenburg.nl>.

2.6 Leiding

De leiding van de gemeente berust bij de kerkenraad. De leden van het moderamen worden in functie benoemd. Formeel beperkt de taak van het moderamen zich tot het voorbereiden van de kerkenraadsvergaderingen, maar in de praktijk fungeert het als een dagelijks bestuur. Het werk in de gemeente is in dit beleidsplan verwoord door een aantal activiteiten teams. Elk van de (*later in dit beleidsplan vermeldde*) activiteiten teams heeft een plan beschreven. Aan de hand van die plannen is het voor gemeentelieden en kerkenraad mogelijk om het gemeentewerk inzichtelijk te hebben en plannen duidelijk te maken.

Als evaluatie wordt jaarlijks met alle activiteitenteams een 'jaargesprek' gevoerd aan de hand van de daarvoor opgestelde notitie. Respons daaruit kan worden gebruikt als update voor het beleidsplan of plan van de activiteitenteams

2.7 Classis

Op dit moment is er een afvaardiging vanuit de kerkenraad richting classis. Hoe de ontwikkelingen vanuit de landelijke PKN met betrekking tot de bestaande classis verloopt is nog niet helemaal duidelijk. Wel maakt de kerkenraad en gemeente zich sterk om de komende beleidsperiode de connectie te behouden met de classis en de landelijke kerk.

3. Missie

Onze Missie is gebaseerd op de liefde van God in Christus voor ons. Dat is de voedingsbodem van ons leven en tegelijkertijd de basis, het fundament ervan. Wanneer deze liefde door ons heen stroomt, mogen we leven uit de zekerheid dat God ons liefheeft. Het gaat om het Evangelie, de boodschap van het koninkrijk van God, dat in Christus is aangebroken en waarvan de volle doorbraak nog uitstaat. De kerk predikt Christus, de Gekruisigde en Opgestane, in Wie de levende God de mensen in hun verlorenheid vindt en redt. In Gods Woord verwoordt de apostel Paulus het zo:
“Zo zal nu door de kerk de wijsheid in al haar schakeringen bekend worden aan allen, naar het eeuwenoude plan dat Hij heeft verwezenlijkt in Christus Jezus onze Heer, in wie wij vrijelijk toegang hebben tot God, vol vertrouwen door ons geloof in Hem”.

Kernwaarden.

Drie belangrijke waardevolle woorden komen naar voren, die we als kernwaarden voor ons werk binnen onze kerk en gemeente kiezen:

-Betrokken

Vanuit de Liefde van God, die Hij ons gegeven heeft in Christus Jezus onze Heer, zijn wij betrokken op de mensen om ons heen.

-Opbouwend

Vanuit een innerlijk verlangen een levende gemeente tot eer van God te willen zijn, werken we aan de opbouw van Zijn gemeente.

-Liefdevol

Vanuit de liefde van God voor ons, gaan we respectvol met ieders mening om.

4. Visie.

Wij willen een geloofsgemeenschap zijn van mensen die, met vallen en opstaan, Christus willen volgen in de praktijk van elke dag. Onze visie is dat wij in de toekomst nog steeds een levende, getuigende en aansprekende gemeente van Jezus Christus zijn.

In enkele verzen van Colossenzen 3 wordt dat als volgt verwoord:

“Omdat God u heeft uitgekozen, omdat u Zijn heiligen bent en Hij u liefheeft, moet u zich kleden in innig medeleven, zachtmoedigheid en geduld.

Een bovenal, kleet u in de liefde, dat is de band, die u tot een volmaakte eenheid maakt.

Doe alles wat u zegt of doet in de naam van de Heer Jezus, terwijl u God, de Vader, dankt door Hem”.

5. Analyse

Om beleid voor de toekomst te kunnen maken, is het goed om eerst te analyseren waar we nu staan. Daarmee proberen we aan te geven wat de kracht van de gemeente is en waar verbetering nodig is. Ook welke kansen en welke bedreigingen er zijn. Uit de analyse kunnen punten van dankbaarheid en van zorg gehaald worden, maar ook punten van perspectief en bedreigingen:

5.1 *Dankbaarheid*

- Iedere week staat in de eredienst het genadewerk van onze Heer en Heiland Jezus Christus en het Woord van God centraal.
- Binnen het actieve deel van de gemeente is grote saamhorigheid. Zij is zeer actief met veel aanbod van activiteiten voor jong en oud.

- De communicatie met andere kerken in Giessenburg verloopt op een goede wijze en is hartelijk.
- Financieel kent de gemeente op dit moment geen zorgen.
- De meeste vacatures wordt ingevuld door een groep trouwe gemeenteleden.

5.2 *Zorgpunten*

- Een grote groep van onze gemeenteleden is onvoldoende zichtbaar tijdens de diensten en in de gemeente als geheel.
- Een periode van *vacant zijn* is vraagt de nodige aandacht en extra inspanning van kerkenraad en gemeente. De gemeente mist in deze periode een 'herder en leraar'.
- Kerkgang en kerkelijke betrokkenheid blijkt bij veel gemeenteleden minder/anders te worden. Het belang van het bezoeken van alle diensten wordt niet (meer) door iedereen gedeeld.
- Het aanbieden van Catechese en het doen van Belijdenis vraagt wellicht een andere aanpak.

5.3 *Perspectief*

- We kijken uit naar de invulling van de predikantsplaats.
- Groeiende aandacht voor diaconaal jeugdwerk.
- Groeiende aandacht voor de middengroep (25-40 jr.)
- Intensief betrekken van kinderen en jeugd bij activiteiten.
- Een Godshuis creëren waar de liefde tot God en onze naaste centraal staat, waar verbondenheid is met God en met elkaar.
- In de nu lopende beleidsperiode wordt nagedacht over de invulling van de avonddienst.

5.4 *en verder:*

- benader de gemeente (óók) met ánders samengestelde groepen en met eigentijdse invulling van te organiseren bijeenkomsten.
- De maatschappij om ons heen vraagt meer ruimte voor concrete inbreng bij organisatie en beleid van steeds jongere mensen. Op die ontwikkeling moeten we in de kerk ook alert zijn.

5.5 *Extra aandacht:*

- Te snel willen veranderen zorgt voor onrust, die tot een verdeeldheid kan leiden. Zeker na een roerige tijd is rust en eenheid in Christus van belang.
- Maatschappelijke veranderingen vragen een groot aanpassingsvermogen van de gemeente.
- Veranderingen op het gebied van ethische zaken, relaties, moderne communicatie kunnen als bedreigend worden ervaren.
- Concrete uitspraken en duidelijkheid over geloof en leven kan tot (verdere) verwijdering leiden van nu al minder betrokken gemeenteleden.

6. Plannen

In het vervolg van dit beleidsplan wordt een meer feitelijke en/of specifieke beschrijving van de gemeente gegeven en de praktische invulling van beleidsvoornemens p r activiteiten team, een werkplan. De werkplannen van de diverse activiteitenteams passen binnen een daarvoor ontwikkeld **Raamwerk**. Dat raamwerk is aan het slot dit Beleidsplan toegevoegd. Ingeval van dringende redenen k n een team besluiten een onderdeel van het raamwerk niet te gebruiken. Vanaf 6.1 een overzicht van de diverse activiteitenteams die een bijdrage hebben geleverd aan dit beleidsplan

Het besef is aanwezig dat beleid maken mooi is, maar dat uitvoering soms moeilijk en weerbarstig kan zijn. We weten ons daarbij ook volkomen afhankelijk van Hem die we dienen. We zullen blijvend moeten bidden om Gods zegen, de liefde van Christus en de werking van de Heilige Geest.

- 6.1 Pastoraat
 - Huisbezoeken
 - Ouderenpastoraat
 - Jeugdpastoraat en jeugdwerk
 - Crisispastoraat

- 6.2 Diaconaat
 - Regulier diaconaat
 - Jeugddiaconaat

- 6.3 Jeugd onderwijs en toerusting
 - Catechese
 - Jeugdkerk
 - Kindernevendienst

- 6.4 Vorming en Toerusting

- 6.5 Evangelisatie

- 6.6 Liturgie.

- 6.7 Kerkrentmeesters
 - Financiën
 - Onderhoud

6.1 Werkplan Team Pastoraat 2017- 2022

De ouderlingen en pastoraal medewerkers zijn samen met de predikant verantwoordelijk voor de pastorale zorg in de gemeente.

6.1.1 Doelstelling

Wij willen gemeente zijn op grond van wat er in de Bijbel aan ons geopenbaard is en zoals Jezus het bedoeld heeft in de breedste zin van het woord en elkaar versterken en bemoedigen in Het geloof en Vertrouwen in de Drieenige God.

Persoonlijk pastoraat (“omzien naar elkaar”), maar ook groepspastoraat zoals groothuisbezoek zijn activiteiten waarin dit tot uitdrukking komt.

Het gemeenschapsgevoel verder versterken door de organisatie van gemeenteavonden, groothuisbezoeken, het vormgeven van startzondagen, aandacht voor specifieke doelgroepen in de gemeente (zoals de jeugd), wekelijkse bloemengroet, wekelijkse nieuwsbrief, verstrekken van het adres van zieken en het gezamenlijk koffiedrinken na de dienst op zondagmorgen.

Minimaal een keer per jaar is er contactmoment tussen het wijkteam en leden uit de wijk. Voor senioren in onze gemeente geldt meer bezoek dan huisbezoek.

Toekomstgericht

Een actieve en vernieuwende insteek is in de tegenwoordige tijd van groot belang.

Tijdens de erediensten gebruiken we eigentijds taalgebruik om de woorden van de traditie vandaag opnieuw te kunnen beleven.

Onze eigen Avondmaal liturgie en het gebruik van het nieuwe liedboek en soms Evangelische Liedbundel

In de dienst zijn voorbeelden van deze vernieuwing. Daar waar nodig wordt moderne technologie ingezet voor het doorgeven van de Bijbelse boodschap. Website, nieuwsbrief en beamer zijn daarvan voorbeelden.

Prioriteiten voor de komende jaren.

- Bijzondere aandacht voor de groep 20-40 jarigen; hoe kunnen we deze groep bereiken.
- Het blijven bevorderen van gemeenschapsvorming en het in respect “omzien naar elkaar”. We streven ernaar dat velen zich welkom en thuis mogen voelen in onze gemeente.

Een continu proces is:

- Verbeteren van de toerusting van kerkenraad en gemeente waarbij kritisch wordt gekeken naar het aanbod en de wensen van de gemeente, die immers steeds veranderen.

6.1.2 Doelgroepen

De ouderlingen zijn (mede) verantwoordelijk voor:

- de erediensten (consistoriegebed, aandacht voor liturgie, sacrament, enz.) en bovendien
- de vorming en toerusting van alle gemeenteleden op gemeenteavonden, bezoeken, groothuisbezoeken, gespreksgroepen en individuele gesprekken.

De pastoraal medewerkers hebben ook verantwoordelijkheid voor de gemeente maar maken geen deel uit van de Kerkenraad. Zij nemen wel deel aan de zgn. brede kerkenraad en hebben geen verantwoordelijkheid in de Erediensten.

6.1.3 Resultaat

Groep 20-40 jarigen; voor het beter bereiken van deze groep nemen we een paar jaar. Daarbij hopen we ook op ondersteuning van een nieuwe predikant of anderszins professionele ondersteuning.

- Medio 2018 willen nagaan of het ontwikkelde plan tot resultaat leidt.

6.1.4 Toerusting Kerkenraad/brede Kerkenraad.

We willen onderzoeken of een “dag op de hei” met professionele ondersteuning zinvol kan zijn om deelnemers toe te rusten bij het werk.

- Geplande uitvoering seizoen 2017-2018.
- Evaluatie kort daarna.

De activiteiten onder de noemer “versterken gemeenschapsgevoel”.

Aan het eind van elk seizoen evalueren we alle bijeenkomsten in dit verband om na te gaan wat zinvol was en wat niet.

6.1.5 Samenwerking

Bij de organisatie van groothuisbezoeken werken meerdere wijkteams met elkaar samen.

Gedurende de examenperiode worden de namen van de examenkandidaten uit de wijk doorgegeven aan de jeugdouderlingen.

6.1.6 Bezetting

6 ouderlingen Pastoraat.

2 senioren-ouderlingen Pastoraat.

5 Pastoraal medewerkers.

Beoordeling vooraf van competenties (bekwaamheid): Vacaturecommissie.

Men wordt benoemd voor een periode van 4 jaar, met een mogelijke verlenging van 2 jaar.

Gemeente is verdeeld in 4 wijken. Voor elke wijk is een pastoraal team samengesteld waarin pastoraal medewerker(s), een ouderling(en) en een diaken zitting hebben.

6.1.7 Communicatie

Richting leiding.

Op de kerkenraadsvergaderingen is “Pastoraat” een vast agendapunt. Hierin worden mededelingen gedaan over het wel en wee van mensen uit de wijk.

Richting doelgroep.

Via de nieuwsbrief/website worden mensen uit de wijk uitgenodigd voor bij voorbeeld een groothuisbezoek of andere activiteit.

6.1.8 Middelen.

- 1x per 2 jaar een teambuilding organiseren voor de kerkenraad, met daarin een bespreking over een bepaald onderwerp en ook ruimte maken voor ontspanning.(accommodatie, evt. professionele begeleiding)
- Aanbieden van cursussen en bijscholing voor nieuwe en bestaande ambtsdragers.

6.1.8 Planning

- Eenmaal per jaar een contactmoment met ieder gemeentelid.
- Een pastoraal team komt minimaal 2x per jaar bij elkaar, waarvan een keer samen - met de predikant.
- Het seniorenpastoraat draagt zorg voor de kerstviering van de ouderen.
- Het seniorenpastoraat participeert in de maandsluitingen van Bredero's Hof.

6.1.9 Evaluatie

Alle onder hoofdstuk “Resultaat” vermelde activiteiten worden geëvalueerd, evenals de gangbare activiteiten onder “Doelstelling”. Voor elk van de activiteiten wordt vastgesteld wat goed was en wat voor verbetering vatbaar is. Ook wordt vastgesteld of continuering zinvol is.

6.2 Werkplan Team Diaconie 2017-2022

6.2.1 Algemeen.

De huidige diaconie valt onder te verdelen in diaconaat en ZWO waarbij het diaconaat in twee onderdelen is te splitsen: diaconaat en jeugddiaconaat.

Diaconaat staat primair voor het omkijken naar en helpen van de behoeftige medemens binnen en buiten onze kerkelijke gemeente. Zending staat voor het brengen van Gods woord onder de mensen. De W en O van ZWO staan voor Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking en dat heeft juist weer alles te maken met diaconaat, maar dan over de grenzen van ons land heen.

6.2.2 Doelstelling

Het op een blijvende en bovenal praktische manier gestalte geven aan onze taak als missionaire en diaconale gemeente. We willen dat bereiken zowel binnen als buiten onze eigen gemeente en zowel binnen als buiten Nederland.

Jeugddiaconaat door jongeren is in onze gemeente weliswaar enigszins aanwezig maar slechts beleidsmatig omschreven en nog niet een gestructureerd onderdeel van onze kerk. Het uitbouwen van Jeugddiaconaat heeft prioriteit.

'Duurzaamheid dichtbij', waarbij het gaat om zorg voor de aarde en ook in de toekomst te kunnen delen met mensen van die aarde. Duurzaamheid vraagt om een gedegen kijk op ontwikkelingen in de maatschappij en binnen onze kerk. Het ontwikkelen van een duurzame kerk, een groene kerk is prioriteit 2.

6.2.3 Doelgroep(en)

Buiten Nederland richten we ons specifiek op de twee projecten; Hope voor Afrika en Vluchtelingen via Kerk in Actie. Verder Noodhulp indien nodig.

Binnen Nederland richt de aandacht van de diaconie zich op vluchtelingen via Kerk in Actie en diverse diaconale acties waaronder de diaconale hulpdienst.

Een andere doelgroep maar dan intern gericht is de jeugd, dit is een algemeen punt van aandacht maar ook/juist vanuit de prioriteit van het jeugddiaconaat een speerpunt als doelgroep.

6.2.4 Eisen aan het resultaat

Na 4 jaar (eind van het lopende beleidsplan) evalueert de diaconie haar beleidsplan. Jaarlijks tijdens de gemeenteavond in februari/maart presenteert de diaconie de bereikte ontwikkelingen in de vorm van een jaarverslag. Dit verslag wordt via de mail aan de gemeente voorgelegd die hierop kan reageren ten einde het beleidsplan aan te scherpen. Hierbij past uiteraard ook een sluitende begroting.

6.2.5 Samenwerking

Samenwerking binnen de kerk is gewenst als het gaat om het ontwikkelen van het jeugddiaconaat. Denk hierbij samenwerking met de jeugdouders. Samenwerking is gewenst met de andere kerken binnen Giessenburg, vooral voor de diaconale hulpdienst en het lokale vluchtelingenvraagstuk waarbij intensief wordt samengewerkt met de burgerlijke gemeente.

Tevens is er samenwerking met diverse hulpacties waaronder Hope voor Afrika.

6.2.6 Bezetting (ambtsdragers, vrijwilligers)

De diaconie wordt gevormd door:

- drie wijkdiakenen,
- één diaken voor jeugddiaconaat,
- één ZWO – diaken / penningmeester
- één diaken –voorzitter / lid moderamen.

Van de wijkdiakenen is er één belast met secretariële taken en één met financiële verantwoordelijkheid.

Alle diakenen zijn vrijwilligers.

Bij vacatures wordt gekeken of kandidaten specifieke vaardigheden bezitten die passen bij de functie.

Via de PKN is er een aanbod van cursussen waar gebruik van gemaakt kan worden.

6.2.7 Communicatie

Er is communicatie met de PKN en haar geledingen. Richting de gemeente wordt gecommuniceerd over rekeningen en begrotingen en plannen, maar ook door middel van nieuwsbrieven van lopende projecten. Met de andere kerken is er overleg op niveau van moderamen en kerkenraad.

6.2.8 Middelen

Het werven van (nieuwe) middelen om onze missionaire- en diaconale ambities uiteindelijk gestalte te geven d.m.v. o.a. collecten, giften, vaste vrijwillige bijdrage en acties. De mate waarin we daarin succesvol zijn, bepaalt in hoeverre we nieuwe initiatieven kunnen ontwikkelen en financieren.

Actuele cijfers zijn terug te vinden in de begrotingen van de diaconie.

6.2.9 Planning

- Visie ontwikkelen op gebied van duurzaamheid.
Periode 2016 / 2017
- Visie ontwikkelen op gebied van zorgzaamheid.
Periode 2016 / 2017
- Opzetten van een diaconale commissie duurzaamheid "dichtbij".
Uitwerken van de plannen op het gebied van duurzaamheid
Periode 2017 / 2018
- Ontwikkelen en uitbouwen jeugddiaconaat.
Uitvoering geven aan plannen
Periode 2016 / 2018

De diaconie vergadert 4 keer per jaar.

6.2.10 Evaluatie

Jaarlijks zal bezien worden of de gewenste plannen zijn gerealiseerd.

Daarbij zal steeds gekeken of we nog de juiste route lopen t.o.v. het beleidsplan en zal bijstelling plaatsvinden wanneer dit noodzakelijk is.

6.3 Werkplan Team Jeugd onderwijs en toerusting 2017 – 2022.

6.3.1 Algemeen

Ons team wil werken vanuit de overtuiging de jeugd van onze gemeente zoveel mogelijk bij het christelijk geloof te betrekken *op een manier*, die bij hen past.

6.3.2 Doelstelling

Ten aanzien van het jeugdwerk zien wij het als onze belangrijkste taak: het jeugdwerk zodanig in te richten dat wij helpen bij:

- het bevorderen van de geloofsbeleving en geloofsontwikkeling van kinderen en jongeren;
- het vergroten van de betrokkenheid van kinderen en jongeren bij (kerkelijke) activiteiten;
- het zoeken naar een passend aanbod voor de jeugd van 0 tot 25 jaar; zorgdragen voor het toegankelijk zijn van het jeugdwerk door middel van aanbod op maat;
- het versterken van de contacten met jonge ouders om zo ook hun kinderen te bereiken;
- het zoeken naar een eigentijdse manier van kerkdiensten en andere vormen van samenkomsten met behoud van de eigen identiteit.
- De gemeente mee te nemen in de veranderingen die wij de komende periode willen realiseren.

6.3.2 Doelgroep(en)

Het jeugdwerk bestaat uit 5 geledingen te weten:

- Kindernevendienst van 4 t/m 12 jaar
- clubs 8 t/m 12 jaar
- Jeugdkerk 12 t/m 16 jaar
- Catechese 12 t/m 15 jaar
- Catechese: 16 t/m .. jaar

Eisen aan het resultaat

Dat inspanningen en aandacht in balans zijn en komen tussen algemeen kerkenwerk en jeugdwerk.

Om het belang van voldoende aandacht voor onze jeugd en jeugdwerk helder te krijgen zal daarover met het totaal van de gemeente worden gecommuniceerd. Vorm en frequentie wordt nog bepaalt.

Het resultaat daarvan wordt getoetst door regelmatig voeling te hebben met gemeente, gemeenteavonden, team Pastoraat en wellicht meer.

Op die manier de mening van de gemeente worden gepeild.

6.3.3 Samenwerking:

- Er is een interne samenwerking onderling: jeugdouderlingen, jeugddiaconaat.
- Er is een samenwerkingen interkerkelijk: binnen Giessenburg; classicaal, provinciaal
- Er is een samenwerking tussen verschillende commissies te weten: - Kindernevendienst, All-include en catechese, kerk school-gezinsdienst, club Immanuel en liturgiecommissie (startdienst, Advents- en Lijdenstijd)

6.3.4 Bezetting (ambtsdragers, vrijwilligers):

De bezetting van het jeugdwerk bestaat uit:

- 2 jeugdouderlingen;
- Coördinator All include/clubwerk
- één diaken voor jeugddiaconaat
- 6 clubleiders
- 8 kindernevendienstbegeleiders
- 2 catecheten

- 4 jeugdwerkbegeleiders van de jeugdkerk

6.3.5 Communicatie:

Bij alle activiteiten wordt de jeugd op de hoogte gehouden via:

- via mailcontact met de ouders/verzorgers
- via facebook
- via een appgroep
- huis-aan-huisbezoeken incidenteel
- via de Nieuwsbrief

Over de jeugd met de gemeente

Ten minste één keer per maand worden de activiteiten gecommuniceerd met de gemeente.

Dit wordt op de volgende manieren gedaan:

Via de nieuwsbrief; de Samenbinding

Presentaties in de kerkdiensten

Er is communicatie met de PKN en haar geledingen. Richting de gemeente wordt gecommuniceerd over rekeningen en begrotingen en plannen, maar ook door middel van nieuwsbrieven van lopende projecten. Met de andere kerken is er overleg op niveau van moderamen en kerkenraad.

6.3.6 Middelen

Financieel:

Opgenomen in onze jaarlijkse begroting van de kerk.

Methodes en verwerkingen:

abonnementen, werkmaterialen, cursussen, Provider, werkbladen, communicatie (zie hoofdstuk communicatie)

Interne theologische ondersteuning: (herder en leraar)

6.3.7 Planning

- In stand houden van de activiteiten die er op dit moment zijn. (1 á 2 jaar)
- Binnen nu en 2 jaar met een plan van aanpak komen voor een totale herstructurering van het jeugdwerk zowel qua organisatie als inhoudelijk. We hopen daarbij op ondersteuning van een nieuwe predikant of anderszins op professionele ondersteuning.
- De vergaderingen zijn per geleding divers georganiseerd. Periodiek komen de jeugdwerkbegeleiders bij elkaar.

6.3.8 Evaluatie

Jaarlijks, na afloop van het seizoen, zal bezien worden of de doelstellingen zijn behaald.

Daarbij zal steeds gekeken of we nog de juiste route lopen t.o.v. het beleidsplan en zal bijstelling plaatsvinden wanneer dit noodzakelijk is.

6.4 Werkplan Team Vorming & Toerusting 2017 - 2022

6.4.1 Algemeen.

Door training, opleiding en overleg met gemeenteleden en andere geïnteresseerden wil het Team V&T bijdragen in ontwikkelen en verdiepen van hun geloof om daarmee ook hun geloof te kunnen uitdragen.

6.4.2 Doelstelling.

De kerk wil met geloof, verwachting en vertrouwen de boodschap en de waarden van Gods Koninkrijk uitdragen. Daarbij verbinding zoekend met de mens (jong en oud) van deze tijd. Team V&T richt zich daarop.

Vorming en toerusting, zodat de betekenis van het geloof voor gemeenteleden verdiept en ontwikkeld wordt door middel van activiteiten, cursussen, ontmoeting en meer. Om beter toegerust te worden voor het werk in de kerk dat je evt. doet: pastoraat, diaconaat, kerkbeheer, liturgie, etc.

Praktisch wordt V&T vaak vormgegeven in kortlopende series gespreks- en leerhuisavonden, die

blijvend zinvol zijn voor de gemeente, voor verrijking of verdieping. Ook georganiseerde trainingen en cursussen kunnen zinvol bijdragen aan de ontwikkeling van je geloofsleven.

6.4.3 Doelgroep

Vorming en Toerusting richt zich hierbij op de volle breedte in haar omgeving:

- de leden van de Gereformeerde kerk Giessenburg
- mensen voor wie het geloof steeds minder zegt
- mensen voor wie het christelijke geloof nieuw is (jong gelovigen)

6.4.4 Resultaat

De eigen activiteiten worden jaarlijks met het Team V&T, zowel kwalitatief als kwantitatief, beoordeeld en besproken. Het resultaat daarvan en de conclusies worden vastgelegd in rapportage aan Kerkenraad en Gemeentevergadering.

6.4.5 Samenwerking.

Het is goed om tot een nadere samenwerking te komen tussen V&T en de overige teams. Immers,

vorming en toerusting geldt in beginsel voor elke kerkelijke activiteit.

Om te voorkomen dat we elkaar óvervragen kan die samenwerking het best projectmatig vorm worden gegeven.

Ook interkerkelijk zal samenwerking met de overige kerkgenootschappen binnen ons dorp resultaat opleveren.

6.4.6 Bezetting

De teamgrootte is op dit moment nog niet bepaald.

Wel lijkt het zinvol een vast team te zoeken waarvoor ook zekere competenties in het kader van organisatietalent, educatieve achtergrond en interesse zinvol zullen zijn. Aansluitend kan de Vacaturecommissie aan de slag.

6.4.7 Communicatie

Team V&T zou graag van veel mensen belangstelling willen voor de initiatieven die ontplooid worden.

We 'zaaien daarom breed', richten ons op kerkmensen én buitenstaanders en benutten hierbij zowel klassieke uitingen als nieuwe media.

De ontmoeting tussen mensen is belangrijk, een ieder mag zich welkom weten.

Concreet communiceren we via Nieuwsbrief, regionale krant en flyers of posters..

Voor overleg en rapportage wordt frequent overlegd met de Kerkenraad.

6.4.8 Middelen

Globaal zijn de volgende middelen nodig voor uitvoering:

- Financiën
- Gebouw
- Overige middelen
- Er is bij voortduur behoefte aan Teamleden en ad hoc helpers om onze doelstelling te verwezenlijken.

Direct benaderen van gemeenteleden is vaak een goede methode.

6.4.9 Werkwijze.

Team V&T organiseert elk jaar in de periode sept-mei zowel een eigen programma als een gezamenlijk programma met de andere plaatselijke kerken.

Het eigen programma bestaat vrijwel uitsluitend uit losstaande activiteiten.

Het gezamenlijke programma kent zowel losstaande activiteiten als kort lopende series gespreks- en leerhuisavonden.

Dit programma wordt vooraf opgezet, vervolgens uitgevoerd en zowel tussentijds als na afloop geëvalueerd.

6.4.10 Planning

Jaarlijks aan het begin van het seizoen wordt planning gemaakt en ingevuld. Die wordt concreet gemaakt, aan het papier toevertrouwd en met Kerkenraad en gemeente gedeeld.

6.4.11 Evaluatie

Aan het eind van elk seizoen worden alle geplande activiteiten door de teamleden geëvalueerd. Kritisch en reel wordt beoordeeld wat goed was, wat beter kon en wat niet voor herhaling vatbaar is.

Ook wordt aan de hand van de evaluatie nagedacht over mogelijkheden voor nieuwe initiatieven.

6.5 Werkplan Team Evangelisatie 2017 - 2022

6.5.1 Algemeen.

Het evangelisatieteam (verder E Team) ziet er haar roeping in om mensen, voor het eerst of opnieuw, in aanraking te brengen met het evangelie van Jezus Christus. Dat mensen tot geloof komen en hun vertrouwen op De Almachtige God gaan stellen door Jezus Christus en Zijn Heilige Geest.

6.5.2 Doelstelling

Het doel van het E Team is het uitdragen van het Evangelie in Giessenburg aan mensen die van het evangelie vervreemd zijn of het niet kennen. Daarbij maakt zij zoveel mogelijk gebruik van persoonlijke contacten.

Vaak zijn mensen weg gegroeid van de overtuiging dat God ons aller Vader is. Dat Jezus Christus onze redder en verlosser is en dat wij door Gods Geest met onze Vader een levendige relatie kunnen hebben en ontwikkelen.

Naast de "gewone" kerkdiensten kunnen meerdere vormen van samenkomsten worden ontwikkeld, allen met het doel om mensen te helpen en te sterken bij het ontwikkelen van hun geloof in God.

Omdat in feite ieder gemeentelid een schakeltje kan zijn in het bereiken van mensen met het evangelie,

worden ook alle gemeenteleden opgeroepen een evangeliserende gemeente te zijn.

6.5.3 Doelgroep

De doelgroep van het E team is ieder die zoekende is naar De Levende God.

Primair wordt contact gezocht met mensen die van het evangelie zijn vervreemd maar ook zij, die God nog niet eerder ontmoetten maar wel zoekende zijn, worden uitgenodigd.

Benadering wordt ontwikkeld door mensen uit te nodigen voor een laagdrempelige bijeenkomst (bijvoorbeeld een speciale dienst, zangdienst, open-lucht-dienst, tentdienst, een vrouwenochtend of een mannenbijeenkomst, e.d.). Tijdens die bijeenkomsten kan een eerste kennismaking met het evangelie plaats vinden en de E Team- leden pogen vervolcontact te maken.

Dat kan door persoonlijke gesprekken maar ook door andere mogelijkheden te bieden om het evangelie beter te leren kennen, bijvoorbeeld via een Alpha-cursus. Zo proberen we stap voor stap onderweg te gaan met mensen om hen met de Heer en de gemeente in aanraking te brengen.

6.5.4 Resultaat.

Vanuit de te ontwikkelen **planning** (*zie dat hoofdstuk*) zullen we afspraken maken wat het resultaat kan zijn van wat we willen gaan doen. Dat moet meetbaar en realistisch zijn.

Hebben we de activiteiten kunnen uitvoeren die we van plan waren, welke hoeveelheid belangstelling vinden we acceptabel, was het mogelijk contacten te maken en wellicht meer. Binnen het E Team hebben we afgesproken dat een toename van kerkdienstendeelname mooi zou zijn, maar geen maatstaf moet zijn.

6.5.5 Samenwerking

Het is goed om samenwerking tussen E Team en de overige teams te koesteren. Behalve samen te werken in geval van initiatieven die de hele gemeente dienen, is het ook van belang het missionaire bewustzijn te stimuleren en mensen toe te rusten tot geloofsovertuiging.

Bij dit alles is het goed om samen te werken met de andere kerkgenootschappen in Giessenburg.

6.5.6 Bezetting

De evangelisatie commissie bestaat uit vijf personen.

Niet ieder gemeentelid heeft dezelfde gaven en het is daarom van belang vooraf te spreken met aspirant-E Team -leden. Primair zal de Vacaturecommissie dat doen.

6.5.7 Communicatie

Binnen de gemeente communiceert het E Team vooral binnen de kerkenraad. Speciaal met het Team Pastoraat om op één lijn te blijven v.w.b. minder actieve gemeenteleden.

Ten behoeve van de externe communicatie worden 2 onderscheiden trajecten gebruikt. Voor het jaarlijkse Kerst- en Paasfeest worden “kranten” uitgegeven en huis aan huis bezorgd in heel Giessenburg en Giessen Oudekerk: de Kerstkrant en een speciale uitgave met Pasen van de Echo.

Voor speciale en bijzondere diensten of activiteiten worden in het dorp posters opgehangen. Ook wordt in de regionale weekkranten een artikel geplaatst en wordt ook aandacht gevraagd via de (digitale) nieuwsbrief van de kerk en facebook.

6.5.8 Werkwijze.

Ingeval van het Kerst- en Paasfeest wordt gewerkt met periodiek vaste activiteiten. Ook de openluchtdienst en tentdienst wordt om het jaar herhaald. Verder werkt het E Team projectgericht. Aan het eind van het seizoen, medio juni wordt in een overleg van het E Team een programma voor het aanstaande seizoen ingevuld en uitgewerkt.

De werkwijze is middels hiervoor beschreven **communicatie**, belangstelling van mensen te wekken voor bijeenkomsten en diensten. Tijdens en na die bijeenkomsten proberen de teamleden met de bezoekers in contact te komen en in gesprek te gaan met onze doelstelling door hart, mond en handen.

6.5.9 Middelen, activiteiten:

Het rond Kerst en Pasen huis-aan-huis verspreiden van het blad “Kerst4ing” (met kerst) en het evangelisatieblad “Echo” (Pasen)

Het deelnemen aan een Alpha-cursus wordt gestimuleerd.

Speciale diensten worden georganiseerd, 3 á 4 keer per jaar, zoals openluchtdienst, tentdienst, muziekavonden, zangavond.

Het deelnemen aan dorpsactiviteiten zoals Beleef Giessenburg.

Kidspraise op kerstavond met de gezamenlijke kerken/jeugd.

Noodzakelijke financiële middelen worden middels een begroting bij het team Kerkrentmeesters aangereikt.

6.5.10 Planning

Jaarlijks aan het begin van het seizoen wordt planning gemaakt en ingevuld. Die wordt concreet gemaakt, aan het papier toevertrouwd en met Kerkenraad en gemeente gedeeld.

6.5.11 Evaluatie

Aan het eind van elk seizoen worden alle geplande activiteiten door de teamleden geëvalueerd. Kritisch en reëel wordt beoordeeld wat goed was, wat beter kon en wat niet voor herhaling vatbaar is.

Ook wordt a.d.h.v. de evaluatie nagedacht over mogelijkheden voor nieuwe initiatieven.

6.6 Werkplan Team Liturgie 2017 - 2022

Tijdens de lopende beleidsperiode hopen gemeente en de nieuw aan te trekken predikant het beleidsonderwerp 'liturgie' weer verder vorm gaan geven.

6.7 Werkplan Team College van Kerkrentmeesters 2017-2022

6.7.1 Algemeen

Het College van Kerkrentmeesters heeft als taak de materiële en financiële voorwaarden voor leven en werken van de gemeente te scheppen en te onderhouden zoals staat beschreven in Kerkorde 11.

6.7.2 Doelstelling

Het College van Kerkrentmeesters wil bereiken dat de Maranathakerk financieel een gezonde kerk is en blijft. De kerkrentmeesters zorgen er voor dat de gebouwen goed worden onderhouden en stellen de ruimten beschikbaar voor erediensten en andere activiteiten.

Vanuit de Bijbelse opdracht niet te handelen als eigenaar van aardse bezit, maar als rentmeesters steekt het college de komende jaren in op een duurzame kerk, een 'groene kerk'. Dit pakken de kerkrentmeesters samen op met het team van diakenen. Samen ontwikkelen zij de 'visie op gebied van duurzaamheid'.

6.7.3 Doelgroep

Het college van kerkrentmeesters is uitsluitend bezig voor de plaatselijke kerkelijke gemeente.

6.7.4 Eisen aan het resultaat

Het college van kerkrentmeesters is er verantwoordelijk voor dat de begroting dusdanig wordt opgesteld, dat er bij de presentatie van de jaarrekening geen/of minimale overschrijdingen zijn.

Er wordt gewerkt binnen de randvoorwaarden zoals door PKN NL zijn opgesteld.

De diverse activiteitenteams zijn er aan gehouden ieders jaarlijkse begroting uiterlijk 30 september bij de kerkrentmeesters aan te leveren.

De Penningmeester zal de totaal-begroting jaarlijks in november presenteren.

Het college stelt een meer-jaren en/of mutatie onderhoudsplanning op, die jaarlijks bijgewerkt en/of aangepast wordt.

6.7.5 Samenwerking

Het college van kerkrentmeesters rapporteert aan de Kerkenraad en heeft geen directe behoefte aan regelmatige of periodieke samenwerking met de andere activiteitenteams.

De kerk wordt gevormd door haar leden die hun verantwoordelijkheid voor het in-standhouden van onze kerk kennen. Vanuit die gedachte benaderen de kerkrentmeesters de leden bij onder andere:

- actie kerkbalans
- uitvoering van onderhoudswerkzaamheden
- adviezen voor activiteiten zoals zalencentrum De Stigt.

6.7.6 Bezetting

Het college van kerkrentmeesters bestaat uit 7 leden, waaronder:

- 2 ouderling-kerkrentmeester. Hiervan is 1 ouderling/kerkrentmeester voorzitter van het college van kerkrentmeesters en tevens lid van het moderamen. De andere ouderling-kerkrentmeester bezoekt vanuit zijn functie ook de kerkenraadsvergaderingen.
- Secretaris/2^e penningmeester.
- Penningmeester.
- 3 of meer leden.

Alle kerkrentmeesters zijn vrijwillig in functie. Bij vacatures wordt gekeken of kandidaten specifieke vaardigheden bezitten die passen bij de opvallende functie. Behalve de 2 ouderling/kerkrentmeesters bestaat geen vaste zittingstijd. De ouderling/kerkrentmeesters worden in principe bevestigd voor een periode van 4 jaar.

De koster, vallend onder de verantwoording van de kerkrentmeesters, zijn verantwoordelijk voor het ordentelijk verlopen van de kerkdiensten. Binnen de Maranathakerk zijn 6 koster.

Het beheer van het archief valt ook onder de verantwoording van de kerkrentmeesters.

Educatie

Bij de PKN zijn er cursussen, waar in onderling overleg gebruik van gemaakt kan worden.

6.7.7 Communicatie

Aan de landelijk organisatie PKN wordt jaarlijks een begroting en een jaarrekening overlegd. Richting de kerkelijke gemeente communiceert het college over de jaarrekening, de begroting en de plannen. Dit gebeurt regulier 2x per jaar tijdens de georganiseerde gemeenteavonden.

Zijn er activiteiten die bijzondere aandacht vragen, communiceren we dit via de wekelijkse nieuwsbrief en/of wekelijkse afkondigingen.

De kerkenraad blijft d.m.v. de notulen van de vergaderingen op de hoogte van de geplande activiteiten.

6.7.8 Middelen

De feitelijke middelen die het college ter beschikking staan zijn:

- Vaste vrijwillige bijdrage – Actie kerkbalans
- Diverse collectes
- Giften
- Verhuur ruimten van zalencentrum De Stigt

Actuele cijfers zijn terug te vinden in de begroting.

6.7.9 Werkwijze

Financiën:

- Jaarlijks vindt in januari, indien nodig, de rondgang voor de actie kerkbalans plaats. Alle gemeenteleden worden persoonlijk benaderd.
- Tijdens ledere kerkdienst is er een collecte voor de kerk en bij de uitgang een collecte voor het onderhoudsfonds.
- Beheer van de bankrekeningen en fondsen.

Onderhoud en uitvoering daarvan:

Werkzaamheden kunnen worden uitgevoerd door externe partijen en door vrijwilligers

Vanuit haar expertise bepaalt het college welke keuze moet worden gemaakt, desgewenst onderbouwd met extern advies.

6.7.10 Planning

Het college werkt met een meerjarenbegroting en er is een actuele actielijst.

We vergaderen minimaal 8x per jaar, waarvan 1x per jaar met de koster.

6.7.11 Evaluatie

Tijdens iedere vergadering bespreken we de gedane werken en/of werken die we nog onderhanden hebben.

Eénmaal per jaar, vooruitlopend op de begrotingsbijeenkomst, wordt het gekozen plan voor financiën en onderhoud geëvalueerd en, waar nodig, een nieuwe aanpak gekozen.

Bijlage 1

Framework voor werkplannen activiteiten teams:

Algemeen

- naam van het team en uiteenzetting van de activiteiten.
-

Doelstelling

- wat willen we bereiken
 - realistisch, toekomstgericht, draagvlak deelnemers team
 - gedegen, onderbouwd
 - prioriteiten
-

Doelgroep(en)

- gericht (redelijk enkelvoudig)
 - meervoudig (benoemen wie/welke/selectie ect.)
-

Eisen aan het resultaat (niet elk resultaat is bevredigend)

- voorwaardenscheppend
 - meetbaarheid
 - volume & looptijd
-

Samenwerking (is samenwerking met andere teams gewenst of kan het team solo bezig zijn)

Bezetting (ambtsdragers, leken/vrijwilligers)

- benoemen wie
 - vaardigheden/educatie
 - zittingstijd
-

Communicatie

- richting leiding
 - richting doelgroep
 - richting andere teams
-

Middelen

- materialen en technische middelen
 - publiciteitsmiddelen
 - accommodatie
-

Werkwijze

- methode
 - leermodel/discussiemodel/presentatie
-

Planning

- korte termijn en lange termijn
 - bijeenkomsten van het team
 - bijeenkomsten van de activiteiten-deelnemers
-

Evaluatie

- resultaat t.o.v. doelstelling en eisen aan het resultaat
 - welke verbeterpunten (terugkijkend); ook knelpunten
 - wat vatbaar voor verbetering/vernieuwing
-

Organisatiestructuur.
